

Cyfarfod:	CYNGOR
Dyddiad:	5 Mawrth 2020
Teitl:	Adroddiad Blynyddol – Polisi Tâl y Cyngor
Pwrpas	Mabwysiadu Polisi Tâl y Cyngor ar gyfer 2020 / 21
Awdur:	Dilwyn Williams – Prif Weithredwr
Aelod Cabinet	Y Cynghorydd Nia Jeffreys

CEFNDIR

1. Ers 2012 mae yna ddyletswydd statudol ar bob Cyngor i fabwysiadu polisi tâl yn flynyddol. Mae'r gofyn statudol hwnnw yn nodi mai swyddogaeth i'r Cyngor llawn yw cymeradwyo'r polisi tâl.
2. Wrth fabwysiadu'r polisi ar gyfer 2012 / 13, penderfynodd y Cyngor llawn ofyn i'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion gynnal adolygiad blynyddol o gynladwyedd y polisi tâl i'r dyfodol a chyflwyno argymhellion i gyfarfod o'r Cyngor llawn ym mis Mawrth pob blwyddyn.
3. Yn sgîl hynny ac yn unol â threfniadau sydd wedi'u gweithredu yn y cyfamser, gofynwyd i'r Pwyllgor ystyried cynnwys y drafft o bolisi tâl ar gyfer 2020 / 21 yn ei gyfarfod ar yr 11eg o Chwefror eleni a chyflwyno argymhelliad i gyfarfod o'r Cyngor llawn ar y 5ed o Fawrth.

PRIF SWYDDOGION

4. Mae un o'r ddwy swydd ar lefel Cyfarwyddwr Corfforaethol yn wag ers Hydref, 2019 gyda'r penderfyniad i beidio llenwi'r swydd honno am y tro. Bydd Aelodau'r Cyngor yn ymwybodol y bydd angen dod i gasgliad terfynol ynghylch llenwi'r swydd wag ai peidio maes o law.
5. Mae cyflogau presennol y Prif Swyddogion wedi'u seilio ar un ai chwarter isaf neu ganolrif swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Gyhoeddus Cenedlaethol, fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012. Golyga hyn nad yw'r gymhariaeth hefo swyddi o faint cyfatebol yn y Farchnad Sector Gyhoeddus Cenedlaethol wedi'i gynnal fel rhan o adolygu'r Polisi Tâl ers saith mlynedd bellach. Mae yna berygl felly bod cyflogau Prif Swyddogion yng Ngwynedd wedi gostwng yn is na'r chwarter isaf a'r canolrif ar gyfer swyddi cyfatebol yn y cyfamser.
6. Adroddodd y Prif Weithredwr i'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion bod yma risg posibl gan nad oeddem wedi cynnal adolygiad o sut y mae cyflogau Prif Swyddogion y Cyngor hwn yn cymharu gyda'r farchnad ers rhai blynyddoedd. Roedd aelodau'r Pwyllgor yn cytuno fod hynny yn gallu bod yn risg a chytunwyd gyda'r bwriad i dderbyn adroddiad pellach ar hyn gan y Prif Weithredwr yn ystod y flwyddyn i ddod.
7. Yn 2018 penderfynodd y Cyd-Gyngor Trafod Telerau Cenedlaethol ar gyfer Prif Swyddogion a'r Cyd-Gyngor Trafod Telerau ar gyfer Prif Weithredwyr ar godiadau cyflog o 2% am y ddwy flynedd ariannol yn arwain hyd at ddiwedd 2019 / 20.
8. Mae hawl gytundebol gan y Prif Swyddogion a'r Prif Weithredwr i'r codiadau cyflog a sicrheir yn genedlaethol ac i'r pwrpas hwnnw mae'r drafft o'r polisi tâl yn datgan, fod gan **'y Prif Swyddogion a gyflogir o dan amodau a thelerau y JNC yr hawl gytundebol i unrhyw godiad**

cyflog cenedlaethol a ddyfernir gan y JNC a bydd y Cyngor felly yn talu'r rhain yn unol â gofynion cytundebol presennol. Golyga hyn bod y Cyngor yn cymeradwyo'r codiadau cyflog a ddyfernir yn genedlaethol yn sgil mabwysiadu'r polisi tâl yn flynyddol. Nid oes penderfyniad eto ar unrhyw gynnydd yn y cyflog ar gyfer 2020/21; bydd y Cyngor yn gweithredu ar y penderfyniad hwnnw (ac yn ei ôl ddyddio os oes raid i'r 1af o Ebrill 2020) pan dderbynnir cadarnhad o'r sefyllfa.

SWYDDI O DAN LEFEL PRIF SWYDDOG

9. Yn ystod 2018 daeth cynrychiolwyr cenedlaethol y Cyflogwyr Llywodraeth Leol a'r undebau llafur i gytundeb ar godiadau cyflog ar gyfer y gweithlu llywodraeth leol yn ehangach. Roedd y cytundeb hwnnw yn un dwy flynedd am y cyfnod 2018 – 2020. Arweiniodd hynny at gynnydd cyffredinol o 2% mewn cyflogau ar gyfer y blynyddoedd 2018/19 a 2019/20, gyda'r staff ar y graddfeydd cyflog isaf yn derbyn canrannau uwch.
10. Mae'r trafod ar gynnydd yn y cyflog ar gyfer gweithwyr llywodraeth leol ar gyfer y flwyddyn 2020/21 yn parhau, ac mae'n bosib na fydd cadarnhad o'r sefyllfa erbyn dechrau'r flwyddyn ariannol nesaf. Bydd y Cyngor felly yn gweithredu ar unrhyw gytundeb cyn gynted â phosib ac yn ôl ddyddio unrhyw gynnydd i'r 1af o Ebrill 2020.

ARGYMHELLIAD

11. Bod y Cyngor yn cymeradwyo argymhelliad y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion i fabwysiadu'r Polisi Tâl ar gyfer 2020 / 21.

Barn y swyddogion statudol

Y Swyddog Monitro:

Mae Deddf Lleoliaeth 2011 yn gosod gofyn statudol ar y Cyngor i fabwysiadu Polisi Tâl blynyddol sydd yn cyfarch y gofynion yn y Ddeddf. Penderfyniad y Cyngor Llawn yw hyn. Rwy'n fodlon fod y Polisi a argymhellir ar gyfer ei fabwysiadu gan y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion yn cyfarch y gofynion statudol.

Y Pennaeth Cyllid:

Mae ymhlygiadau ariannol y polisi tâl gerbron yma wedi'i adlewyrchu yn y Gyllideb ar gyfer 2020/21, sy'n eitem arall ar raglen cyfarfod yma'r Cyngor.